

BAB

1

CABARAN KEPIMPINAN ISLAMIK DALAM ERA SEMASA

Siti Rahmah Awang dan Anis Malik Thoha

1.1 PENGENALAN

Pemimpin ialah seseorang yang mempunyai keupayaan untuk mempengaruhi, mengarah, dan menginspirasi orang lain untuk mencapai matlamat bersama. Mereka mempunyai sifat-sifat seperti ketegasan, keberanian, kebijaksanaan, dan ketelitian dalam membuat keputusan (Fauzi, 2018). Seorang pemimpin juga perlu mempunyai kemahiran komunikasi yang baik untuk berinteraksi dengan orang lain serta memimpin dengan teliti (Hamzah et al., 2023).

Seorang pemimpin yang berkesan memerlukan kekuatan tidak hanya dari segi fizikal, tetapi juga mental dan kecerdasan intelek (*intelligence quotient, IQ*). Dalam aspek fizikal, seorang pemimpin perlu mempunyai kecergasan yang mencukupi untuk mengendalikan tekanan dan mencapai matlamat yang ditetapkan. Kekuatan fizikal yang baik juga membolehkan pemimpin menunjukkan ketabahan dan ketegasan dalam menghadapi cabaran.

Selain itu, kekuatan mental juga penting bagi seorang pemimpin. Mereka perlu mempunyai daya tahan emosi yang tinggi dalam mengendalikan tekanan dan kritikan yang mungkin diterima (Anjani et al., 2021). Kekuatan mental yang cemerlang membolehkan pemimpin membuat keputusan bijak dan rasional, tanpa terpengaruh oleh emosi atau tekanan luaran.

Kekuatan IQ atau kecerdasan intelektual juga merupakan satu kekuatan yang diperlukan oleh seorang pemimpin. Memiliki kecerdasan yang tinggi membolehkan pemimpin memahami situasi dengan lebih baik, membuat analisis yang tepat, dan mencari penyelesaian yang berkesan untuk setiap masalah yang dihadapi. Kecerdasan juga membolehkan pemimpin memimpin dengan lebih teliti dan berkesan, selain membuat keputusan yang mampu menyumbang kepada kejayaan organisasi atau komuniti yang dipimpin.

Pemimpin diperlukan bukan hanya menjurus dalam satu bidang atau satu jenis organisasi, tetapi diperlukan dalam mana-mana dan pelbagai sektor. Cabaran utama seseorang pemimpin di Malaysia dan Brunei ialah kerencaman masyarakat yang terdiri daripada pelbagai bangsa, agama dan latar belakang. Pemimpin sama ada di sektor kerajaan atau swasta perlu memastikan setiap individu diberi ruang untuk mengekspresikan identiti dan kepercayaan masing-masing tanpa diskriminasi (Asdlori, 2023). Hal ini memerlukan pemahaman yang mendalam mengenai keperluan dan kehendak setiap individu agar suasana harmoni dapat dikekalkan.

Sebagai contoh, dalam sektor perniagaan, seorang pemimpin perlu mempunyai keupayaan dan kemampuan untuk membuat keputusan yang bijak, memimpin pasukan dengan berkesan, dan mengurus sumber dengan cekap (Saad et al., 2015). Selain itu, mereka juga perlu mempunyai visi yang jelas bagi menggerakkan organisasi ke arah matlamat yang diinginkan.

Selain itu, pemimpin turut berdepan pelbagai cabaran dalam mengurus isu berkaitan teknologi dan digitalisasi dalam era yang dinamik masa kini. Mereka perlu sentiasa mengikuti perkembangan teknologi semasa serta memastikan infrastruktur adalah mencukupi bagi menyokong perkembangan teknologi dan transformasi digital melalui pengaplikasian sumber yang berkualiti.

Tidak hanya itu, kemahiran menguruskan kewangan juga penting dan menjadi cabaran besar bagi seorang pemimpin. Mereka perlu memiliki ilmu serta keupayaan dalam menguruskan dana dan sumber kewangan yang terhad. Strategi yang mantap dalam merancang dan

mengurus bajet organisasi amat penting untuk memastikan setiap ringgit yang dilaburkan memberi pulangan yang optimum (Dusuki & Abdullah, 2011).

Pelbagai pendekatan kepimpinan telah diperkenalkan oleh sarjana Barat dalam mendefinisikan konsep kepimpinan. Namun, kepimpinan Islam merupakan konsep penting khususnya dalam masyarakat yang majoritinya beragama Islam seperti Malaysia dan Brunei. Pendekatan ini memberi nafas baharu dalam menangani isu-isu negatif dengan menekankan nilai keagamaan dan etika Islam dalam proses pengurusan serta pengawalan. Bagi memastikan kejayaan, pemimpin Islam perlu memenuhi keperluan asas kepimpinan yang berteraskan al-Quran dan as-Sunnah, termasuk keadilan, amanah, kesederhanaan, dan kasih sayang dalam setiap keputusan. Nilai-nilai ini seterusnya dizahirkan melalui sifat-sifat mulia seperti sabar, ikhlas, dan jujur yang mampu memberikan pengaruh positif kepada masyarakat (Imawan, 2018).

Oleh itu, buku ini akan membincangkan pelbagai topik kepimpinan dalam konteks pendekatan Islam dari sudut pelbagai perspektif yang boleh dijadikan panduan dalam menggerakkan dan menjayakan konsep seorang pemimpin yang *syumul* dan holistik (sejagat) berdasarkan Surah al-Qasas (28:26). Buku ini dimulakan dengan membincangkan teori peranan serta gaya seorang pemimpin dalam sektor yang berbeza dan isu-isu terpilih. Perbincangan dimulakan dengan pendekatan *al-Quwwah* (kekuatan) dalam kepimpinan holistik di era dunia yang penuh dengan ketidakstabilan (*volatility*), ketidakpastian (*uncertainty*), kerumitan (*complexity*), dan kekaburan (*ambiguity*). Perbincangan ini seterusnya menghuraikan kompetensi asas ilmu kewangan Islam yang perlu dimiliki oleh seorang pemimpin korporat, amalan kepimpinan Islam yang dipraktikkan dalam kesatuan pekerja.

1.2 KEPIMPINAN MENURUT KACAMATA ISLAM

Pemimpin dalam perspektif Islam merupakan individu yang memegang tanggungjawab besar dalam mengurus dan memimpin masyarakat dengan adil, bijaksana, serta berpegang teguh kepada nilai-nilai Islam.